

JAVNA USTANOVA
INSTITUT ZA RAZVOJ PREDUNIVERZITETSKOG OBRAZOVANJA
KANTON SARAJEVO
UPRAVNI ODBOR

**PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA KOJE
NEMAJU KARAKTER PLAĆE**

Sarajevo, mart 2022. godine

Na osnovu člana 118. stav (1) Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16 i 89/18) i člana 27. stav (1) alineja (6) Uredbe sa zakonskom snagom o ustanovama ("Službeni list RBiH", br. 6/92, 8/93 i 13/94) a u vezi sa članom 17. stav (1) tačka a) Odluke o osnivanju Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 37/21), te na osnovu Zakona o plaćama i naknadama članova organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 10/16), Upravni odbor JU Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo, na 10. sjednici održanoj dana 22. 3. 2022. godine, donio je

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE

Član 1. (Pravo na plaću)

Plaća za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- a) osnovne plaće,
- b) dijela plaće za radni učinak ukoliko je ostvaren i
- c) uvećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi.

Član 2. (Jednakost plaća)

- (1) Radnicima se isplaćuju jednake plaće za rad jednake vrijednosti bez obzira na njihovu nacionalnu, vjersku, spolnu, političku i sindikalnu pripadnost i drugi diskriminatorni osnov.
- (2) Pod radom jednake vrijednosti podrazumijeva se rad koji zahtijeva isti stepen stručne spreme, istu radnu sposobnost, odgovornost, fizički i intelektualni rad, vještine, uslove rada i rezultate rada.

Član 3. (Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

Osnovica za obračun plaće direktoru i radnicima Instituta utvrđuje se na način propisan članom 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 5/19) (u daljnjem tekstu: Zakon o plaćama i naknadama).

- a) Platni razred i koeficijent imenovanog lica:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
1.	Direktor	6,9

- b) Platni razred i koeficijent radnika sa VSS:

Radna mjesta radnika sa VSS razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Pomoćnik direktora za sektore	I	6,2
2.	Šef Kabineta direktora	I	6,2
3.	Viši saradnik	I	5,7

c) Platni razred i koeficijent radnika sa VŠS, SS, KV i NK:

Radna mjesta radnika sa SSS i KV razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Tehnički sekretar	I	3,1
2.	Vozač	I	2,9

Član 4.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu staža osiguranja, a najviše do 20%.
- (2) Osnovna plaća radnika uvećat će se:
 - a) za prekovremeni rad 50%,
 - b) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%,
 - c) za rad noću 35% i
 - d) za rad u dane sedmičnog odmora 30%.
- (3) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
- (4) Uvećanje plaće iz stava (2) ovog člana ostvaruje se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, broj sati provedenih na takvom poslu i broj izvršilaca poslova.

Član 5.

(Poseban staž)

- (1) U skladu sa Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", br: 13/18, 90/21 i 19/22), licima koja su učestvovala u pripremama za odbranu BiH, odnosno koja su uzela učešće u odbrani BiH kao pripadnici Armije Republike BiH, odnosno Hrvatskog vijeća obrane i organa unutrašnjih poslova, saglasno propisima koji su se na njih odnosili prije stupanja na snagu ovog zakona, u penzijski staž, kao poseban staž u dvostrukom

trajanju, računa se vrijeme koje su proveli u pripremama za odbranu, odnosno u odbrani BiH u periodu od 18. septembra 1991. godine do 23. decembra 1995. godine, u skladu s propisima o kriterijima, načinu i postupku priznavanja i izdavanja uvjerenja na osnovu kojih se ovo vrijeme priznaje u penzijski staž kao poseban staž.

- (2) Poseban staž iz stava (2) ovog člana, u skladu sa Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", br: 13/18, 90/21 i 19/22), ne čini staž osiguranja, bez obzira na to je li unesen u matičnu evidenciju nosioca osiguranja.
- (3) Poseban staž iz stava (2) ovog člana uračunat će se radniku u penzijski staž samo uz njegovu pisanu saglasnost. Radnik svoju saglasnost daje na osnovu pisane izjave.

Član 6.

(Uvećanje plaće za vrijeme obavljanja poslova drugog radnog mjesta)

- (1) Direktor će, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća radnika uvećava do 20% za period u kome radnik obavlja i poslove drugog radnog mjesta, zavisno od obima, vrste i perioda privremenog obavljanja poslova drugog radnog mjesta.

Član 7.

(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla zbog službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.
- (3) Pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) pripada i licima na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa uz puno radno vrijeme na osnovu zaključenog ugovora o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa, odnosno volonterskom radu, a uplaćuje se iz sredstava Instituta.

Član 8.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik koji u toku kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 9.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 (četrdeset dva) kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknadu plaće za bolovanje preko 42 (četrdeset dva) kalendarska dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se prema propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se utvrđuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće uplaćuje Institut.

Član 10.

(Naknada za godišnji odmor)

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini svoje neto plaće isplaćene u prethodnom mjesecu.

Član 11.

(Naknada za porodijsko odsustvo)

Radnik, za vrijeme porodijskog odsustva, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Institut.

Član 12.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za službeno putovanje (troškovi dnevnica, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem) na području Bosne i Hercegovine, te i za putovanje u inostranstvo na koje se upućuje zbog izvršenje službenog zadatka.
- (2) Službeno putovanje iz stava (1) ovog člana smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta Instituta.
- (3) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana ostvaruje se u skladu s uredbom Vlade Kantona Sarajevo.

Član 13.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Radniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 2 (dva) kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 (sedamdeset) kilometara.
- (3) Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz u međugradskom saobraćaju imaju oni radnici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Instituta.
- (4) Pravo iz stava (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva radnika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, dokaz o prebivalištu/boravištu (prijavnica CIPS-a).
- (5) Uz zahtjev se prilaže pisani dokaz privrednog društva čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak s posla (dnevna ili mjesečna karta).
- (6) Ukoliko radnik koristi više prijevoznih sredstava od mjesta stanovanja do mjesta rada, Institut je dužan obezbijediti mu mjesečnu kartu odgovarajućeg prijevoznika, koja je najpovoljnija za radnika.

Član 14.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

1. U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć od 3 (tri) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

2. Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana, odnosno tjelesna povreda dokazuje se na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti JU Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo.
3. Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom na osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
4. Pisani zahtjev za isplatu jednokratne naknade podnosi radnik uz prilaganje odgovarajuće medicinske dokumentacije.
5. Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice radnika kako je propisano članom 15. stav (2) ovog pravilnika.
6. Troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti radnika u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je platio troškove liječenja, bit će isplaćeni u skladu s uredbom Vlade Kantona Sarajevo.

Član 15.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti radnika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od 3 (tri) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice radnika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se redovno školuju i nisu u radnom odnosu, a djeca s teškoćama u razvoju bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno 26 godina starosti ako se redovno školuju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, ako su nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob pod uvjetom da s njim živi u zajedničkom domaćinstvu, i unučad ako nemaju roditelje i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice radnika.
- (4) Ukoliko u Institutu rade 2 (dva) ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Radnik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Institutu.
- (6) Visina osiguranja prema ovom osnovu određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje direktor za sve radnike Instituta u skladu s važećim propisima.

Član 16.

(Otpremnina)

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih 5 (pet) ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih 5 (pet) mjeseci.

Član 17.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa radnika zbog prekobrojnosti, taj radnik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
 - a) za radni staž do 10 (deset) godina, naknada iznosi 3 /tri/ neto plaće radnika,
 - b) za radni staž od 11 (jedanaest) do 30 (trideset) godina, naknada iznosi 6 (šest) neto plaća radnika,
 - c) za radni staž više od 30 (trideset) godina naknada iznosi 10 (deset) neto plaća radnika.
- (2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana podrazumijeva se plaća koju je radnik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.

Član 18.

(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju koji radi polovinu radnog vremena, u slučaju da je riječ o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 19.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisije koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona Sarajevo, odnosno direktora Instituta, imaju pravo na mjesečnu naknadu za rad u komisijama kada poslove kao član komisije obavljaju izvan radnog vremena.
- (2) Odlukom Vlade Kantona Sarajevo regulišu se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos, odnosno visinu naknade za rad, aktom utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo, odnosno direktor Instituta.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplate fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenja iz stava (1) ovog člana.

Član 20.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme utvrđuju se u iznosu i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
 - b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta i
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće, bez dijela plaće prema osnovu penzijskog staža.
- (3) Izuzetak od stava (1) ovog člana jeste slučaj prijema pripravnika pod sredstvom javnog oglasa službi za zapošljavanje, gdje je mjesečni iznos za isplatu plaće utvrđen objavljenim javnim oglasom.

Član 21.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke i srednje stručne spreme utvrđuju se u iznosu, i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,
 - d) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 22.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 (trideset) dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se ugovorom o radu koji zaključuje direktor s radnikom, a sadrži sve elemente propisane Zakonom o radu FBiH.
- (3) Podaci o plaćama radnika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se ugovorom između direktora i radnika.

Član 23.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog pravilnika odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Pravilnika.

Član 24.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana donošenja na sjednici Upravnog odbora JU Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo.

Broj:36/22

Sarajevo, 22. 3. 2022. godine



_____, predsjednik Upravnog odbora

Kenik Sećibović