

Uloga direktora osnovne škole u obrazovnim reformama

ERZUMANA FUKELJ, DIREKTORICA JU OŠ
„VRHBOSNA”



Transformacijska
snaga u organizaciji

Menadžment
promjena

Pedagoško
vođenje



Zamišljanje budućnosti

Prenošenje vizije i umrežavanje

Kolektivno učenje



Menadžment promjena

Zašto promjena?

- ▶ Eksterne snage
- ▶ Interni zahtjevi
- ▶ Definiranje željenog, budućeg stanja
- ▶ Definiranje, opisivanje sadašnjeg stanja
- Gdje želimo stići?
- Gdje se nalazimo?
- ▶ Šta treba biti promijenjeno?
- ▶ Šta treba biti podržano

Uloga direktora je upravljanje tranzicijom-Kako stići odavdje do tamo?

**Procjena
promjene**

**Strukturiranje
procesa promjene**

**Radna
atmosfera**

**Usklađivanje
sa vanjskim
zahtjevima**

DIREKTOR

**Arbitraža u
sukobima**

**Zaštita procesa od
neodgovornih
intervencija**

Drži se vizije

**Planiranje
potrebnog
vremena**

DIREKTOR U PROMJENI- TRKAČ NA DUGE STAZE



OPIRANJE

RAZVODNJAVANJE

ODLAGANJE

MODIFIKACIJA

P
R
O
M
J
E
N
A




Download from
Dreamstime.com

This watermarked comp image is for previewing purposes only.

ID 27605131

© Ribah2012 | Dreamstime.com



„Omogućiti ljudima da slome
ograničenja ranijih sistema, a
da se pri tome ne osjećaju
ugroženi kao uposlenik, ljudsko
biće,..” (Heikkila)



HVALA VAM ZA PAŽNJU!