

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO

Javna ustanova Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE
JAVNE USTANOVE INSTITUT ZA RAZVOJ PREDUNIVERZITETSKOG
OBRAZOVANJA KANTONA SARAJEVO

Sarajevo, juni 2025. godine

Na osnovu člana 118. stav (1) Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) i člana 27. stav (1) alineja (6) Uredbe sa zakonskom snagom o ustanovama ("Službeni list R BiH", br. 6/92, 8/93 i 13/94) a u vezi sa članom 17. stav (1) tačka a) Odluke o osnivanju Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 37/21), Upravni odbor JU Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo, na svojoj četrdesetšestoj sjednici održanoj dana 24.06.2025. godine donio je

PRAVILNIK

O PLAĆAMA I NAKNADAMA KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE JAVNE USTANOVE INSTITUT ZA RAZVOJ PREDUNIVERZITETSKOG OBRAZOVANJA KANTONA SARAJEVO

Član 1.

(Predmet)

Pravilnikom o plaćama i naknadama koje nemaju karakter plaće Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se: osnovica za obračun plaće, uvećanje osnovne plaće, povećanje troškova života ili inflacije, naknada i drugih primanja, kao i način obračuna i isplate plaće direktoru, pomoćnicima direktora za sektore, višim saradnicima, tehničkom sekretaru i vozaču Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Institut) i druga pitanja koja se odnose na plaće i naknade radnika Instituta.

Član 2.

(Pravo na plaću)

Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- a) osnovne plaće;
- b) dijela plaće za radni učinak ukoliko je isti ostvaren i
- c) uvećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi.

Član 3.

(Jednakost plaća)

- (1) Radnicima Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: radnici Instituta) se isplaćuju jednake plaće za rad jednake vrijednosti bez obzira na njihovu nacionalnu, vjersku, spolnu, političku i sindikalnu pripadnost kao i drugi diskriminatorni osnov.
- (2) Pod radom jednake vrijednosti podrazumijeva se rad koji zahtijeva isti stepen stručne sprema, istu radnu sposobnost, odgovornost, fizički i intelektualni rad, vještine, uslove rada i rezultate rada.

Član 4.

(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

Osnovica za obračun plaće direktoru Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: direktor Instituta) i radnicima Instituta, koja je u skladu sa Odlukom o osnivanju Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo i Zakonom o izvršenju Budžeta Kantona Sarajevo.

- a) Platni razred i koeficijent imenovanog lica:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Direktor	7,74

- b) Platni razred i koeficijent radnika sa VSS, II odnosno III ciklus bolonjskog visokoobrazovnog procesa:

Radna mjesta radnika sa VSS, II odnosno III ciklus bolonjskog visokoobrazovnog procesa razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Pomoćnik direktora za sektore	II	6,96
2.	Šef kabineta direktora	II	6,96
3.	Viši saradnik	III	6,40

- c) Platni razred i koeficijent radnika sa SSS IV stepen i KV/III stepen:

Radna mjesta radnika sa SSS i KV razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Tehnički sekretar	IV	3,48
2.	Vozač	V	3,25

Član 5.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu staža osiguranja, a najviše do 20%.
- (2) Osnovna plaća radnika uvećat će se:
 - a) za prekovremeni rad 50%,
 - b) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%,
 - c) za rad noću 35% i
 - d) za rad u dane sedmičnog odmora 30%.
- (3) Uvećanja iz stava (2) ovog člana se međusobno ne isključuju.
- (4) Uvećanje plaće iz stava (2) ovog člana ostvaruju se donošenjem Rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, broj sati provedenih na takvom poslu i broj izvršilaca poslova.

Član 6.

(Poseban staž)

- (1) U skladu sa Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", br. 13/18, 90/21, 19/22, 47/24 i 19/25), licima koja su uzela učešće u pripremama za odbranu BiH, odnosno koja su uzela učešće u odbrani BiH kao pripadnici Armije Republike BiH, odnosno Hrvatskog vijeća obrane i organa unutrašnjih poslova, saglasno propisima koji su se na njih odnosili prije stupanja na snagu ovog zakona, u penzijski staž, kao poseban staž u dvostrukom trajanju, računa se vrijeme koje su proveli u pripremama za odbranu odnosno u odbrani BiH u periodu od 18. septembra 1991. godine do 23. decembra 1995. godine, u skladu sa propisima o kriterijima, načinu i postupku priznavanja i izdavanja uvjerenja na osnovu kojih se ovo vrijeme priznaje u penzijski staž kao poseban staž.
- (2) Poseban staž iz stava (2) ovog člana, u skladu sa Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", br. 13/18, 90/21, 19/22, 47/24 i 19/25), ne čini staž osiguranja, bez obzira na to da li je unesen u matičnu evidenciju nosioca osiguranja.
- (3) Poseban staž iz stava (2) ovog člana uračunat će se radniku u penzijski staž samo uz njegovu pismenu saglasnost. Radnik svoju saglasnost daje na osnovu pismene izjave.

Član 7.

(Uvećanje plaće za vrijeme obavljanja poslova drugog radnog mjesta)

Direktor će, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća radnika uvećava za procenat do 20%, za period u kome radnik, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, zavisno od obima, vrste i perioda, pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.

Član 8.

(Povećanje troškova života ili inflacije)

U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena, mjerenih od strane Federalnog zavoda za statistiku, većih od 5%, razmotriće se usklađivanje koeficijenata na polugodišnjem nivou.

Član 9.

(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.
- (3) Pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) pripada i licima na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa sa punim radnim vremenom na osnovu zaključenog ugovora o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa odnosno volonterskom radu, a isplaćuje se iz sredstava Instituta.

Član 10.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik koji u toku tekuće godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 11.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 (četrdesetdva) kalendarska dana, u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknadu plaće za bolovanje preko 42 (četrdesetdva) dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se utvrđuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Institut.

Član 12.

(Naknada za godišnji odmor)

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini svoje neto plaće isplaćene u prethodnom mjesecu.

Član 13.

(Naknada za porodiljsko odsustvo)

Radnik, za vrijeme porodiljskog odsustva, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Institut.

Član 14.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za službeno putovanje (troškovi dnevnica, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem) na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Službeno putovanje iz stava (1) ovog člana smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta Instituta.
- (3) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se u skladu sa uredbom Vlade Kantona Sarajevo.

Član 15.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Radniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 2 (dva) kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 (sedamdeset) kilometara.
- (3) Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz u međugradskom saobraćaju imaju oni radnici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Instituta.
- (4) Pravo u slučaju iz stava (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva radnika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, dokaz o prebivalištu/boravištu (prijavnica CIPS-a).
- (5) Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz privrednog društva čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta).
- (6) Ukoliko radnik koristi više prijevoznih sredstava od mjesta stanovanja do mjesta rada, Institut je dužan da mu obezbijedi mjesečnu kartu odgovarajućeg prijevoznika, koja je najpovoljnija za radnika.

Član 16.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti ili teške invalidnosti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili teške invalidnosti radnika odnosno teške bolesti ili teške invalidnosti člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini njegove 3 (tri) plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca ili 3 (tri) prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radniku će se isplatiti naknada iz stava (1) ovog člana i za liječenje njegove povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u BiH ili inostranstvu, bez obzira da li su privatne ili javne ustanove, u kojoj je on platio troškove tog liječenja. Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili fiskalnog računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.
- (3) Po teškom bolešću iz stava (1) i (2) ovog člana, podrazumijevaju se bolesti navedene u Uredbi o naknadama koje nemaju karakter plata kao i Naredbi o listi teških bolesti, odnosno tjelesnih povreda temeljem kojih se ostvaruje naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti i ista se dokazuje na osnovu nalaza, ocjene i mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja.

- (4) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stave (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđen stepen invalidnosti od najmanje 60%.
- (5) Prioritet u odobravanju novčane pomoći iz stava (1) ovog člana, imaju radnici u odnosu na članove uže porodice.
- (6) Naknada iz stava (1) i (2) ovog člana se na osnovu iste bolesti ili invalidnosti ne isplaćuje svake godine, već jednom po jednoj dijagnozi ili utvrđenom stepenu invalidnosti, jer se radi o jednokratnoj, a ne višekratnoj ili stalnoj novčanoj naknadi za liječenje bolesti ili invalidnosti.
- (7) Naknade iz stava (1) ovog člana koje se utvrde po dvije osnove u toku jedne kalendarske godine ne isključuju jedna drugu.
- (8) Isplata naknade iz stava (1) ovog člana se isplaćuje u slučaju da je povreda na radu, teška invalidnost ili teška bolest radnika odnosno teška invalidnost ili teška bolest člana njegove uže porodice nastala u tekućoj kalendarskoj godini. Izuzetno, ukoliko je povreda na radu, teška invalidnost ili teška bolest nastala u zadnjem kvartalu prethodne kalendarske godine, a zahtjev iz stava (9) ovog člana iz opravdanih razloga nije podnesen u toj kalendarskoj godini, isti se može podnijeti najkasnije 12 mjeseci od dana nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti radnika, odnosno teške invalidnosti ili teške bolesti člana njegove uže porodice.
- (9) Pismeni zahtjev za isplatu jednokratne naknade iz stave (1) i (2) ovog člana podnosi radnik, uz prilaganje medicinske i ostale dokumentacije.
- (10) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice radnika kako je propisano članom 17. stav (2) Pravilnik.

Član 17.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti radnika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od 4 (četiri) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice radnika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca s teškoćama u razvoju bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, ako su nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob pod uvjetom da s njim živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelje i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice radnika.
- (4) Ukoliko u Institutu rade 2 (dva) ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju smo jednom zaposlenom članu porodice.

- (5) Radnik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa kod Instituta.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje direktor za sve radnike Instituta u skladu važećim propisima.

Član 18.

(Otpremnina)

Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

Član 19.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa radnika zbog prekobrojnosti, taj radnik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
 - a) za radni staž do 10 (deset) godina, naknada iznosi 3 (tri) neto plaće radnika,
 - b) za radni staž od 11 (jedanaest) do 30 (trideset) godina, naknada iznosi 6 (šest) neto plaća radnika,
 - c) za radni staž preko 30 (trideset) godina, naknada iznosi 10 (deset) neto plaća radnika.
- (2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana, podrazumijeva se plaća koju je radnik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.

Član 20.

(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju koji radi polovinu radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 21.

(Naknada za rad u komisijama/radnim grupama)

- (1) Članovi komisije/radne grupe koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona Sarajevo, Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo ili direktora Instituta, imaju pravo na mjesečnu naknadu za rad u komisijama/radnim grupama kada poslove kao član komisije/radne grupe obavljaju izvan radnog vremena.
- (2) Odlukom Vlade Kantona Sarajevo reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija/radnih grupa i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo, odnosno direktor Instituta.
- (3) Naknade za rad u komisijama/radnim grupama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplate fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenja iz stava (1) ovog člana.

Član 22.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke i srednje stručne spreme, utvrđuju se u iznosu i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 70% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto višeg saradnika,
 - b) za srednju stručnu spremu IV stepen u iznosu 70% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto tehničkog sekretara,
 - c) za srednju stručnu spremu KV/III stepen u iznosu 70% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto vozača.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.
- (3) Izuzetak od stava (1) ovog je slučaj prijema pripravnika putem javnog poziva službi za zapošljavanje, gdje je mjesečni iznos za isplatu plaće utvrđen objavljenim javnim oglasom.

Član 23.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke i srednje stručne spreme utvrđuju se u iznosu i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće višeg saradnika,
 - b) za srednju stručnu spremu IV stepen u iznosu 35% od osnovne plaće tehničkog sekretara.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 24.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 (trideset) dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se ugovorom o radu koji zaključuje direktor sa radnikom, a sadrži sve elemente propisane Zakonom o radu u Federaciji Bosne i Hercegovine.
- (3) Podaci o plaćama radnika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se ugovorom između direktora i radnika.

Član 25.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog Pravilnika odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Pravilnika.

Član 26.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja od strane Upravnog odbora Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo, a primjenjuje se od 01.07.2025. godine.

Član 27.

(Prestanak važenja dosadašnjeg Pravilnika)

Danom početka primjene ovog Pravilnika prestaje se primjenjivati Pravilnik o plaćama i naknadama koje nemaju karakter plaće, broj: 01-1-02-3446/24 od 22.04.2024. godine.



Predsjednik Upravnog odbora

Refik Sećibović

Broj: 01-1-02-6091/25

Sarajevo, 25.06.2025. godine