

BOSNA I HERCEGOVINA

FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

KANTON SARAJEVO

Javna ustanova Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo

PRAVILNIK

**O PLAĆAMA I NAKNADAMA KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE
JAVNE USTANOVE INSTITUT ZA RAZVOJ PREDUNIVERZITETSKOG
OBRAZOVANJA KANTONA SARAJEVO**

Sarajevo, maj 2026. godine

Na osnovu člana 118. stav (1) Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) i člana 27. stav (1) alineja (6) Uredbe sa zakonskom snagom o ustanovama ("Službeni list R BiH", br. 6/92, 8/93 i 13/94) a u vezi sa članom 17. stav (1) tačka a) Odluke o osnivanju Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 37/21), Upravni odbor JU Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo, na svojoj 60. sjednici održanoj dana 18. 5. 2026. godine donio je

PRAVILNIK

O PLAĆAMA I NAKNADAMA KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE JAVNE USTANOVE INSTITUT ZA RAZVOJ PREDUNIVERZITETSKOG OBRAZOVANJA KANTONA SARAJEVO

Član 1.

(Predmet)

Pravilnikom o plaćama i naknadama koje nemaju karakter plaće Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se: osnovica za obračun plaće, uvećanje osnovne plaće, povećanje troškova života ili inflacije, naknada i drugih primanja, kao i način obračuna i isplate plaće direktoru, šefu Kabineta direktora, pomoćnicima direktora za sektore, višim saradnicima, tehničkom sekretaru, administrativnom radniku i vozaču Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Institut) i druga pitanja koja se odnose na plaće i naknade radnika Instituta.

Odredbe ovog Pravilnika se ne odnose na radnike koji su u Institutu zaposleni na osnovu projekata koje finansira Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo.

Član 2.

(Pravo na plaću)

Plaća za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- a) osnovne plaće;
- b) dijela plaće za radni učinak ukoliko je isti ostvaren i
- c) uvećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi.

Član 3.

(Jednakost plaća)

- (1) Radnicima Instituta (u daljem tekstu: radnici) se isplaćuju jednake plaće za rad jednake vrijednosti bez obzira na njihovu nacionalnu, vjersku, spolnu, političku i sindikalnu pripadnost kao i drugi diskriminatorni osnov.
- (2) Pod radom jednake vrijednosti podrazumijeva se rad koji zahtijeva isti stepen stručne spremlje, istu radnu sposobnost, odgovornost, fizički i intelektualni rad, vještine, uslove rada i rezultate rada.

Član 4.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća je najniži iznos koji se radniku mora isplatiti za rad na poslovima pripadajućeg platnog razreda za puno radno vrijeme i normalne uvjete i rezultate rada.
- (2) Osnovna plaća za puno radno vrijeme, normalne uvjete rada i rezultate rada radnika čini vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda u koji je postavljen radnik, umnožen s utvrđenom osnovicom za plaću.

- (3) Pored osnovne plaće, radnicima pripadaju i dodaci na plaću (naknade i druga primanja) u skladu sa zakonom i ovim Pravilnikom.
- (4) Osnovica za obračun plaće direktoru Instituta (u daljem tekstu: direktor) i radnicima Instituta, utvrđuje se Zakonom o izvršenju Budžeta Kantona Sarajevo.
- (5) Koeficijenti složenosti poslova platnog razreda direktora Instituta i radnika Instituta se utvrđuju na sljedeći način:

a) Platni razred i koeficijent imenovanog lica:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Direktor	7,82

b) Platni razred i koeficijent radnika sa VII stepenom stručne spreme odnosno visokim obrazovanjem prvog ciklusa bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa 240 ECTS studijskih bodova ili drugog ili trećeg ciklusa bolonjskog sistema studiranja

Radna mjesta radnika sa VII stepenom stručne spreme odnosno visokim obrazovanjem prvog ciklusa bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa 240 ECTS studijskih bodova ili drugog ili trećeg ciklusa bolonjskog sistema studiranja razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Pomoćnik direktora	II	7,03
2.	Šef Kabineta direktora	II	7,03
3.	Viši saradnik	III	6,46

c) Platni razred i koeficijent radnika sa SSS – gimnazija, ekonomska ili druga srednja škola i SSS/IV stepen, VKV:

Radna mjesta radnika sa SSS i SSS/IV stepen, VKV razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Tehnički sekretar	IV	3,51
2.	Administrativni radnik	IV	3,51
3.	Vozač	V	3,28

Član 5.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za svaku godinu penzijskog staža za 0,6%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 24%.
- (2) Osnovna plaća radnika uvećava se za:
 - a) prekovremeni rad, nakon prethodno pribavljene pisane saglasnosti ministra za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo – 50%,
 - b) rad noću – 35%,
 - c) rad u dane državnih praznika – 50%,
 - d) rad subotom i nedjeljom – 30%.
- (3) Uvećanje plaće iz stava (2) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kojem će biti precizno naznačeni vrsta posla, broj sati provedenih na takvom poslu i broj izvršilaca poslova.

Član 6.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, radnik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanim za postotak utvrđen ovim Pravilnikom.

- (2) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 7.

(Poseban staž)

- (1) U skladu sa Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", br. 13/18, 90/21, 19/22, 47/24, 19/25 i 6/26), licima koja su uzela učešće u pripremama za odbranu BiH, odnosno koja su uzela učešće u odbrani BiH kao pripadnici Armije Republike BiH, odnosno Hrvatskog vijeća obrane i organa unutrašnjih poslova, saglasno propisima koji su se na njih odnosili prije stupanja na snagu ovog zakona, u penzijski staž, kao poseban staž u dvostrukom trajanju, računa se vrijeme koje su proveli u pripremama za odbranu odnosno u odbrani BiH u periodu od 18. septembra 1991. godine do 23. decembra 1995. godine, u skladu s propisima o kriterijima, načinu i postupku priznavanja i izdavanja uvjerenja na osnovu kojih se ovo vrijeme priznaje u penzijski staž kao poseban staž.
- (2) Poseban staž iz stava (2) ovog člana, u skladu sa Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", br. 13/18, 90/21, 19/22, 47/24, 19/25 i 6/26), ne čini staž osiguranja, bez obzira na to da li je unesen u matičnu evidenciju nosioca osiguranja.
- (3) Poseban staž iz stava (1) ovog člana uračunat će se radniku u penzijski staž samo uz njegovu pismenu saglasnost. Radnik svoju saglasnost daje na osnovu pismene izjave.

Član 8.

(Uvećanje plaće za vrijeme obavljanja poslova drugog radnog mjesta)

Direktor će, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća radnika uvećava za procenat do 20%, za period u kojem radnik, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, zavisno od obima, vrste i perioda, pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.

Član 9.

(Povećanje troškova života ili inflacije)

U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena mjerenih od strane Federalnog zavoda za statistiku, većih od 5%, osnovica za utvrđivanje plaća će biti sporazumno povećavana na mjesečnom nivou.

Član 10.

(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) za vrijeme obavljanja rada, samo za dane prisustva na poslu, u iznosu od najmanje 1% neto prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po bilo kojem opravdanom ili neopravdanom osnovu (plaćeno odsustvo, neplaćeno odsustvo, odsustvo zbog bolesti, godišnji odmor i slično).
- (3) Pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) pripada i licima na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa s punim radnim vremenom na osnovu zaključenog ugovora o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa odnosno volonterskom radu, a isplaćuje se iz sredstava Instituta.

Član 11.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor stečen nakon 6 mjeseci neprekidnog rada.

Član 12.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 (četrdesetdva) kalendarska dana, u visini njegove osnovne plaće iz prethodnog mjeseca prije odlaska na bolovanje.
- (2) Naknadu plaće za bolovanje preko 42 (četrdesetdva) dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se prema propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se utvrđuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune osnovne plaće isplaćuje Institut.
- (3) Plaću iz stava (1) i (2) ovog člana čini osnovna plaća radnika uvećana u skladu s članom 5. stav (1) ovog Pravilnika.

Član 13.

(Naknada za godišnji odmor)

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini svoje neto plaće isplaćene u prethodnom mjesecu.

Član 14.

(Naknada za porodijsko odsustvo)

- (1) Radnik, za vrijeme porodijskog odsustva, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Institut.
- (2) Radnik nakon isteka porođajnog odsustva, za blizance, treće i svako sljedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, ako propisom Kantona nije predviđeno duže trajanje ovog prava.

- (3) Radnik nakon isteka porođajnog odsustva, ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do tri godine života djeteta, ako je djetetu, prema nalazu nadležne zdravstvene ustanove, potrebna pojačana briga i njega.
- (4) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stava (2) i (3) ovog člana isplaćuju se plaća i naknade (ishranu, prijevoz, regres, bolovanje, prekovremeni rad, rad u komisijama, rad u dane praznika, rad u neradne dane, troškove službenih putovanja, slučaj smrti, bolesti ili invalidnosti i ostale naknade definisane ovim Pravilnikom) u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.
- (5) Radnik koji ima blizance, treće i svako sljedeće dijete, odmah nakon isteka porođajnog odsustva iz stava (1) ovog člana, ima pravo da iskoristi godišnji odmor, u skladu sa zakonom. Nakon iskorištenog godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti pravo iz stava (2) i (3) ovog člana.
- (6) Plaća iz stava (1), stava (2) i stava (3) ovog člana čini osnovna plaća radnika uvećana u skladu sa članom 5. stav (1) ovog Pravilnika, Zakonom o dohotku i eventualno drugim dodacima na koje radnik ostvaruje pravo, u skladu sa zakonom i ovim Pravilnikom.
- (7) Visina pune plaće iz stava (1), stava (2) i stava (3) ovog člana se odnosi na iznos plaće radnika koja je radniku isplaćena prije odlaska na porođajsko odsustvo.

Član 15.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za službeno putovanje (troškovi dnevnica, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem) na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Službeno putovanje iz stava (1) ovog člana smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta Instituta.
- (3) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se na osnovu trenutno važećeg rješenja, uredbe, odluke ili drugog pravnog akta Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.

- (4) Ako je radniku odobreno korištenje vlastitog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini od 15% cijene litra benzina super po pređenom kilometru kao i troškovi putarina, parkirališta i slično.
- (5) Odredba o naknadi za upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe automatski se usaglašava s uredbom Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 16.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Radniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 2 (dva) kilometra, pripada pravo na novčanu naknada za troškove prijevoza na posao i s posla u visini cijene jedne mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja bez obzira koliko prevoznih sredstava radnik koristi.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 (sedamdeset) kilometara.
- (3) Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz u međugradskom saobraćaju imaju oni radnici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Instituta.
- (4) Pravo u slučaju iz stava (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva radnika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, dokaz o prebivalištu/boravištu (prijavnica CIPS-a).
- (5) Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz privrednog društva čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak s posla (dnevna ili mjesečna karta).
- (6) Ukoliko radnik koristi više prijevoznih sredstava od mjesta stanovanja do mjesta rada, Institut je dužan da mu obezbijedi mjesečnu kartu odgovarajućeg prijevoznika, koja je najpovoljnija za radnika.
- (7) Radnik pravo iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje tokom odsusutva s posla cijeli jedan kalendarski mjesec u kontinuitetu iz opravdanih razloga (bolovanje, godišnji odmor, porodijsko odsusutvo, plaćeno odsusutvo, neplaćeno odsusutvo i slično).
- (8) Naknada iz stava (1) ovog člana se isplaćuje u punom iznosu bez obzira na broj radnih dana.

Član 17.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti ili teške invalidnosti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili teške invalidnosti radnika odnosno teške bolesti ili teške invalidnosti člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini njegove 3 (tri) plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca ili 3 (tri) prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Pod povredom na radu iz stava (1) ovog člana smatra se povreda za koju je izvještaj o privremenoj spriječenosti za rad izdao izabrani doktor medicine, te za koju postoji zapisnik odgovorne osobe iz Instituta kao dokaza kojim se potvrđuje da je povreda nastala na radu.
- (3) Po teškom bolešću iz stava (1) ovog člana, podrazumijevaju se bolesti navedene u Uredbi o naknadama koje nemaju karakter plaća kao i Naredbi o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda temeljem kojih se ostvaruje naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti i ista se dokazuje na osnovu nalaza, ocjene i mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja.
- (4) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđen stepen invalidnosti od najmanje 60%.
- (5) Prioritet u odobravanju novčane pomoći iz stava (1) ovog člana, imaju radnici u odnosu na članove uže porodice.
- (6) Naknada iz stava (1) ovog člana se na osnovu iste bolesti ili invalidnosti ne isplaćuje svake godine, već jednom po jednoj dijagnozi ili utvrđenom stepenu invalidnosti, jer se radi o jednokratnoj, a ne višekratnoj ili stalnoj novčanoj naknadi za liječenje bolesti ili invalidnosti.
- (7) Naknade iz stava (1) ovog člana koje se utvrde po dvije osnove u toku jedne kalendarske godine ne isključuju jedna drugu.
- (8) Isplata naknade iz stava (1) ovog člana se isplaćuje u slučaju da je povreda na radu, teška invalidnost ili teška bolest radnika odnosno teška invalidnost ili teška bolest člana njegove uže porodice nastala u tekućoj kalendarskoj godini. Izuzetno, ukoliko je povreda na radu, teška invalidnost ili teška bolest nastala u zadnjem kvartalu prethodne kalendarske godine,

a zahtjev iz stava (9) ovog člana iz opravdanih razloga nije podnesen u toj kalendarskoj godini, isti se može podnijeti najkasnije 12 mjeseci od dana nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti radnika, odnosno teške invalidnosti ili teške bolesti člana njegove uže porodice.

- (9) Pismeni zahtjev za isplatu jednokratne naknade iz stava (1) ovog člana podnosi radnik, uz prilaganje medicinske i ostale dokumentacije.
- (10) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice radnika kako je propisano članom 19. ovog Pravilnika.

Član 18.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti radnika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od 4 (četiri) prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodna tri mjeseca prije donošenja rješenja o isplati te naknade.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice radnika.
- (3) Ukoliko u Institutu rade 2 (dva) ili više članova iz iste porodice, pravo na troškove iz stava (1) i stava (2) ovog člana ostvaruje jedan član porodice.
- (4) Radnik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa kod Instituta.
- (5) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (6) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje direktor za sve radnike Instituta u skladu važećim propisima.

Član 19.

(Članovi uže porodice)

- (1) Pod članom uže porodice iz člana 17. i člana 18. ovog Pravilnika, podrazumijevaju se sljedeći članovi porodice radnika:

- a) suprug (a) u braku ili van braka, ako žive u zajedničkom domaćinstvu,
- b) djeca rođena u braku, van braka, zakonito usvojena ili pastorčad do 18, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob, ako žive u zajedničkom domaćinstvu,
- c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i posvojitelj), bez obzira da li žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom,
- d) braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu,
- e) unučad pod uslovom iz tačka b) ovog člana, ako nemaju roditelje i žive u zajedničkom domaćinstvu s korisnikom naknade.

Član 20.

(Otpremnina)

Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

Član 21.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa radnika zbog prekobrojnosti, taj radnik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
 - a) za radni staž do 10 (deset) godina, naknada iznosi 3 (tri) neto plaće radnika,
 - b) za radni staž od 11 (jedanaest) do 30 (trideset) godina, naknada iznosi 6 (šest) neto plaća radnika,
 - c) za radni staž preko 30 (trideset) godina, naknada iznosi 10 (deset) neto plaća radnika.

- (2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana, podrazumijeva se plaća koju je radnik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.

Član 22.

(Naknada roditelju djeteta s težim smetnjama u razvoju)

- (1) Radnik, roditelj/staratelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta, odnosno djeteta s teškoćama), ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju/staratelju ili da su oba roditelja/staratelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno – zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove.
- (2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku/staratelju iz stava (1) ovog člana isplaćuju se plaća i naknade (ishrana, prijevoz, regres, bolovanje, prekovremeni rad, rad u komisijama, rad u dane praznika, rad u neradne dane, troškove službenih putovanja, slučaj smrti, bolesti ili invalidnosti i ostale naknade definisane ovim Pravilnikom) u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.
- (3) Radniku/staratelju koji koristi pravo iz stava (1) ovog člana, ne može se narediti da radi noću, prekovremeno i ne može mu se promijeniti mjesto rada, osim ako za to nije dao svoj pisani pristanak.
- (4) Starosna dob djeteta iz stave (1) ovog člana nije uvjet za ostvarivanje prava iz ovog člana Pravilnika.

Član 23.

(Naknada za rad u komisijama/radnim grupama)

- (1) Članovi komisije/radne grupe koje se formiraju na osnovu rješenja direktora Instituta, imaju pravo na mjesečnu naknadu za rad u komisijama/radnim grupama kada poslove kao član komisije/radne grupe obavljaju izvan radnog vremena.
- (2) Odlukom direktora Instituta reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija/radnih grupa i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje direktor Instituta.

- (3) Naknade za rad u komisijama/radnim grupama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplate fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenja iz stava (1) ovog člana.

Član 24.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke i srednje stručne spreme, utvrđuju se u iznosu i to:
- a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto višeg saradnika,
 - b) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto tehničkog sekretara i administrativnog radnika,
 - c) za srednju stručnu spremu IV stepen, VKV stepen u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto vozača.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.
- (3) Izuzetak od stava (1) ovog je slučaj prijema pripravnika putem javnog poziva službi za zapošljavanje, gdje je mjesečni iznos za isplatu plaće utvrđen objavljenim javnim oglasom.

Član 25.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke i srednje stručne spreme utvrđuju se u iznosu i to:
- a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće višeg saradnika,
 - b) za srednju stručnu spremu IV stepen, VKV stepen u iznosu 35% od osnovne plaće tehničkog sekretara, administrativnog radnika i vozača.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

(3) Za vrijeme obavljanja stručnog osposobljavanja, licu pripada pravo na ishranu u toku radnog vremena (topli obrok) i pravo na prijevoz na posao i s posla, pod jednakim uslovima kao i ostalim radnicima.

(4) Lice na stručnom osposobljavanju ima pravo na zdravstveno osiguranje kako je to utvrđeno propisima za nezaposlena lica, a pravo po osnovu osiguranja za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja osigurava Institut, u skladu s propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

(5) Izuzetno, lice koje je na stručnom osposobljavanju, ukoliko to želi, može Institutu podnijeti ovjerenu pisanu izjavu da se odriče prava na naknade utvrđene ovim članom.

Član 26.

(Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 (trideset) dana.

(2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se ovim Pravilnikom za koju direktor Instituta donosi rješenje, koje sadrži: lične podatke radnika, radno mjesto na koje je raspoređen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3) Podaci o plaćama radnika su javni.

(4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi direktor Instituta.

Član 27.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog Pravilnika odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Pravilnika.

Član 28.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik objavljuje se na oglasnoj ploči i web stranici Instituta, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja, a primjenjuje se od 01.06.2026. godine.

Član 29.

(Prestanak važenja dosadašnjeg Pravilnika)

Danom početka primjene ovog Pravilnika prestaje se primjenjivati Pravilnik o plaćama i naknadama koje nemaju karakter plaće Instituta, broj: 01-1-02-6091/25 od 25.06.2025. godine.

Broj: 01-1-02-4982/26

Sarajevo, 19. 5. 2026. godine

Predsjednik Upravnog odbora
Renik Šećibović

